

現場で即実践できる 行動促進型プログラム

経営者や人事部門のニーズ、想い、ゴール設定を的確にとらえることはもちろん、現場で即実践できる行動促進型プログラムで人材育成をしております。全ポジション対応可能。実施形式は対面、オンライン、ハイブリットなどご要望に合わせて柔軟にアレンジします。

テーマ・対象

テーマ

組織活性化 / 新人育成 / 管理職育成 / メンター力向上 / リーダーシップ / キャリアデザイン / 人材採用 / 面接官育成 / レジリエンス / ダイバーシティなどを中心に、幅広く対応可能です。

対象

新入社員から管理職、幹部まで全ポジション対応可能です。受講人数は2名～最大200名程度まで実績あり。

特徴

01

心と記憶に残る 体験型プログラム

受講生が自ら考え、自ら手を動かすことで自発的な気づきを得られやすい体験型プログラムを重視しています。

02

即実践できる 行動促進型プログラム

研修で得た知識や気づき、経験を現場で実践し、結果に繋げる行動を促進するプログラムを組み込んでいます。

03

「職場のリアル」を反映

人材ビジネス業界や企業人事責任者の経験を元に、机上の空論ではなく職場のリアルを反映し、経営者も社員も前向きに取り組める戦略を取り入れます。

04

累計12,000時間 1,000万円以上の学び

研修を担当する宮治有希乃は、ビジネス現場で活かす専門スキルを広く・深く学び、すべての学びを現場で実践することで独自メソッドを確立しています。

05

助成金のプロと連携

当事務所は、「宮治理陽税理士事務所」「寄りそう社会保険労務士事務所」「行政書士エンレイソウ法務事務所」と連携し、助成金を活用したコンサルティングのご提案も行っております。負担金を抑えて採用や生産性向上・販路拡大に取り組むことができます。

研修の流れ

01

ご要望のヒアリング

研修を導入したい背景や理由、ゴール設定を詳しくお聞きいたします。漠然としたご要望の場合も、しっかりとニーズを汲み取ります。

02

プログラムのご提案

ヒアリング内容をふまえ、コンサルティングの目的に沿ったオリジナルのプログラムをご提案いたします。内容、ゴール設定などに齟齬がないか、じっくりとご検討ください。

03

研修のご契約

ご提案のプログラムを軸にコンサルティングをお任せいただける場合は、この段階でご契約いただきます。

04

プログラムの作り込み、すり合わせ

研修実施に向け、具体的にプログラムを作り込みます。精度が高いプログラムを構築することを前提にしておりますが、ご納得いただくまで何度でもすり合わせいたします。

05

プログラムの確定、事前準備

プログラム確定後、研修実施に向けた事前準備を行います。ご担当者様と連携させていただく場合もございます。

06

研修実施

プログラムに沿って研修を実施いたします。(当日の状況により臨機応変・柔軟な対応も行います。)

07

振り返り

アンケートなどにより振り返りを実施し、研修の効果測定を行います。

料金

料金目安(すべて税込)	
講師料目安	33,000円/時 (税抜価格30,000円)
オンライン研修サポート	2,200円/時 (税抜価格2,000円)

※料金はすべて税込です。

※ご依頼内容により料金が異なります。

※講師料にはプログラム構築料を含みます。

※行政機関及び教育機関での登壇は、上記料金に限らず柔軟に対応します。

上記料金以外にご負担いただく費用

交通費、遠方で宿泊を伴う場合は宿泊費、日当